

uman partners

EXECUTIVE SEARCH FOR AI & DATA DRIVEN FUNCTIONS

uman partners

ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION 2023-24 DES FONCTIONS MANAGÉRIALES IA & DATA



Management de
la Transformation
par la Data et l'IA

–

Data Gouvernance,
Qualité, Acculturation,
Ethique, Taxonomie

–

AI/GenAI, Data Science,
Machine Learning, ML/AI
Engineering, Quantum AI

Data Engineering,
Architecture, ML/DataOps,
Cloud AI & Data Platform

–

IT Transformation, Data-CIOs,
Cloud Architecture,
Quantum Architecture

–

Fonctions métiers
AI & data-driven
(non traitées dans l'étude)



P.4_ MÉTHODOLOGIE DE L'ÉTUDE

P.6_ NOS DOMAINES D'INTERVENTION

P.9_ LE CABINET ET SES ASSOCIÉS

P.12_ L'ÉTUDE

SOM- MAIRE

P.13_
ANALYSE PAR GRADE
(TOUTES FONCTIONS)

- Panorama des tendances du marché par niveau / grade
- C-Levels / Executive Directors / VP
- Directors
- Managers & Experts Seniors

P.18_
ANALYSE DES FONCTIONS
STRATÉGIE ET TRANSFORMATION
AI & DATA

- Chief Data Officers
- Chief Digital Officers
- Head of Data Governance
- Manager Data Governance / Data Management
- Head of Data/AI Products
- Head of AI Factory / Chief Data Scientist
- AI-Data Product Manager / Product Owner

P.25_
ANALYSE DES FONCTIONS
TECHNOLOGIQUES

- Head of Data/AI platform
- (Head of ou) manager data engineering analytics engineering

P.28_
ANALYSE DES FONCTIONS
SCIENTIFIQUES

- Head of AI factory
- Manager – Lead data scientists / ML engineers

MÉTHODOLOGIE

Les données analysées proviennent de la base de données de candidats de Uman Partners en **France, Belgique, Espagne et Portugal** qui sont des marchés cohérents et très poreux les uns vis-à-vis des autres, où les salaires sont uniformisés dans ces disciplines de la Data et de l'IA. Les marchés DACH où Uman Partners intervient également, très différents d'un point de vue des rémunérations, ne sont pas traités ici.

L'expérience minimale des candidats pour cette étude est de 8 ans.

Les candidats sont issus de grands groupes (CAC40/Sbf120), de Scales-ups et de start-ups.

Cette étude est réalisée **sur la base d'entretiens détaillés** avec les candidat(e)s, **et engageants pour eux**, conduits en 2023-24 par les associés et collaborateurs de Uman Partners (et non par enquête déclarative et anonyme).

L'étude reflète donc fidèlement une population de Talents correspondant au positionnement de Uman Partners et aux exigences élevées de ses clients.

Ce qui induit plusieurs biais positifs :

- les candidat(e)s considéré(e)s sont doté(e)s d'un niveau de leadership et d'un potentiel élevé;
- les candidats placés par Uman Partners bénéficient d'un delta salarial significatif au moment de leur changement de poste.

Les salaires extrêmes hauts atypiques sont écartés (conseil, trading, big techs), sauf pour les fonctions de Chief Data Officer et de Chief Digital Officer.

La part de long term incentive n'est pas intégrée dans les package des plus hauts postes.

NOS DOMAINES D'EXPERTISE



FONCTIONS STRATÉGIE ET TRANSFORMATION AI & DATA

Management
de la Transformation
par la Data et l'IA

Nous recrutons les Chiefs Data Officers, Heads of DataLab / DataFactory, les Consultants et Sales (seniors managers, directors, partners), les Chiefs Data & AI Product Officers, les Heads of Data Gouvernance ... qui conçoivent et promeuvent les feuilles de route, et conduisent avec leurs équipes des transformations AI & Data-driven.

FONCTIONS SCIENTIFIQUES

AI/GenAI, Data Science, Machine Learning, ML/AI Engineering, Sustainable AI, Quantum Computing (R&D)

Nous permettons à nos clients de se doter des meilleurs Data Scientists experts de l'AI/GenAI, AI/Machine Learning Engineers (Chief, Head of, Senior...), dont l'expérience scientifique est profonde, dont les compétences de leadership sont avérées, leur permettant ainsi de construire des solutions algorithmiques de pointe actionnables. Nous préparons l'avenir en détectant les meilleurs scientifiques du Quantum Computing.

FONCTIONS TECHNOLOGIQUES

Data Engineering, Data Architecture, ML/DataOps, Cloud AI & Data Platform, Quantum Architecture

Pour passer à l'échelle les travaux et concepts algorithmiques, en faire des produits et les rendre performatifs dans les organisations, nous recrutons pour nos clients les meilleurs managers et experts technologues capables d'architecturer et de construire les plateformes Data et IA (CTO, Heads of Data/AI Platform, Site Reliability Engineers), les flux de données (Senior Data Engineers) et d'industrialiser dans le cloud les algorithmes des Data Scientists (Chief ML/AIOps, ML Engineers).

FONCTIONS IT DATA-DRIVEN

Transformation des IT, Data-CIOs, Cloud Architecture, Cyber

Parce que les IT doivent désormais avoir des objectifs cohérents et convergeant avec ceux des Data/AI Factories, nous recrutons les CIOs, CISOs, Cloud Architects, Devops, experts cyber... capables de transformer les Directions des Systèmes d'Information « legacy » pour les rendre agiles, les « APIser », gérer leur migration vers le cloud et sécuriser leurs flux de data.

FONCTIONS MÉTIERS AI&DATA-DRIVEN

Digital Manufacturing, Smart Supply Chain, Sustainable Operations, Decarbonation, ESG, Digital Marketing, Pricing, Risk, HR Analytics, etc.

Parce que nombre de métiers ont changé du fait de la révolution de la Data et de l'IA, nous recrutons les nouveaux Talents qui savent créer de la valeur en intégrant ces nouveaux outils dans leurs fonctions, ou pour des fonctions ayant émergées grâce à la Data et l'IA ou étant accélérées par la Data et l'IA.

LE CABINET ET SES ASSOCIÉS

**LES ASSOCIÉS ET LES
COLLABORATEURS/TRICES
DE UMAN PARTNERS ANIMENT
UNE COMMUNAUTÉ D'ENVIRON :**

50 000

dirigeants, leaders et experts seniors
en poste en Europe dans
des fonctions liées à l'IA et à la Data.

*Nous sommes les seuls
« chasseurs de têtes »
à aborder le sujet de la
Data et de l'IA en tant
qu'experts, avec le
recul opérationnel de
la mise en œuvre, qui
nous confère l'écoute
des candidats,
essentielle pour les
présenter à nos clients.*

NOS ASSOCIÉS, ANCIENS OPÉRATIONNELS DE LA DATA ET DE L'IA :



Sébastien Delignière
Paris



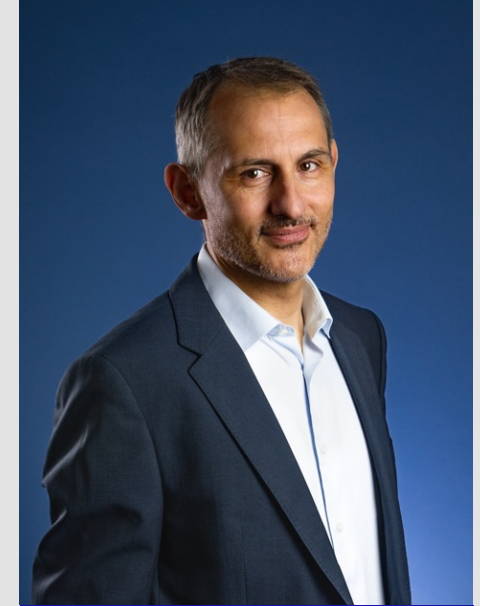
Benoit Binachon
Paris



Laura Brocco,
PhD - Europe



Patrick Schmitz
Brussels & Frankfurt



Guillaume Léorat,
PhD - Madrid

L'ÉTUDE

01
ANALYSE PAR GRADE
(TOUTES FONCTIONS)

02
ANALYSE DES
FONCTIONS STRATÉGIE ET
TRANSFORMATION AI & DATA

03
ANALYSE DES FONCTIONS
TECHNOLOGIQUES

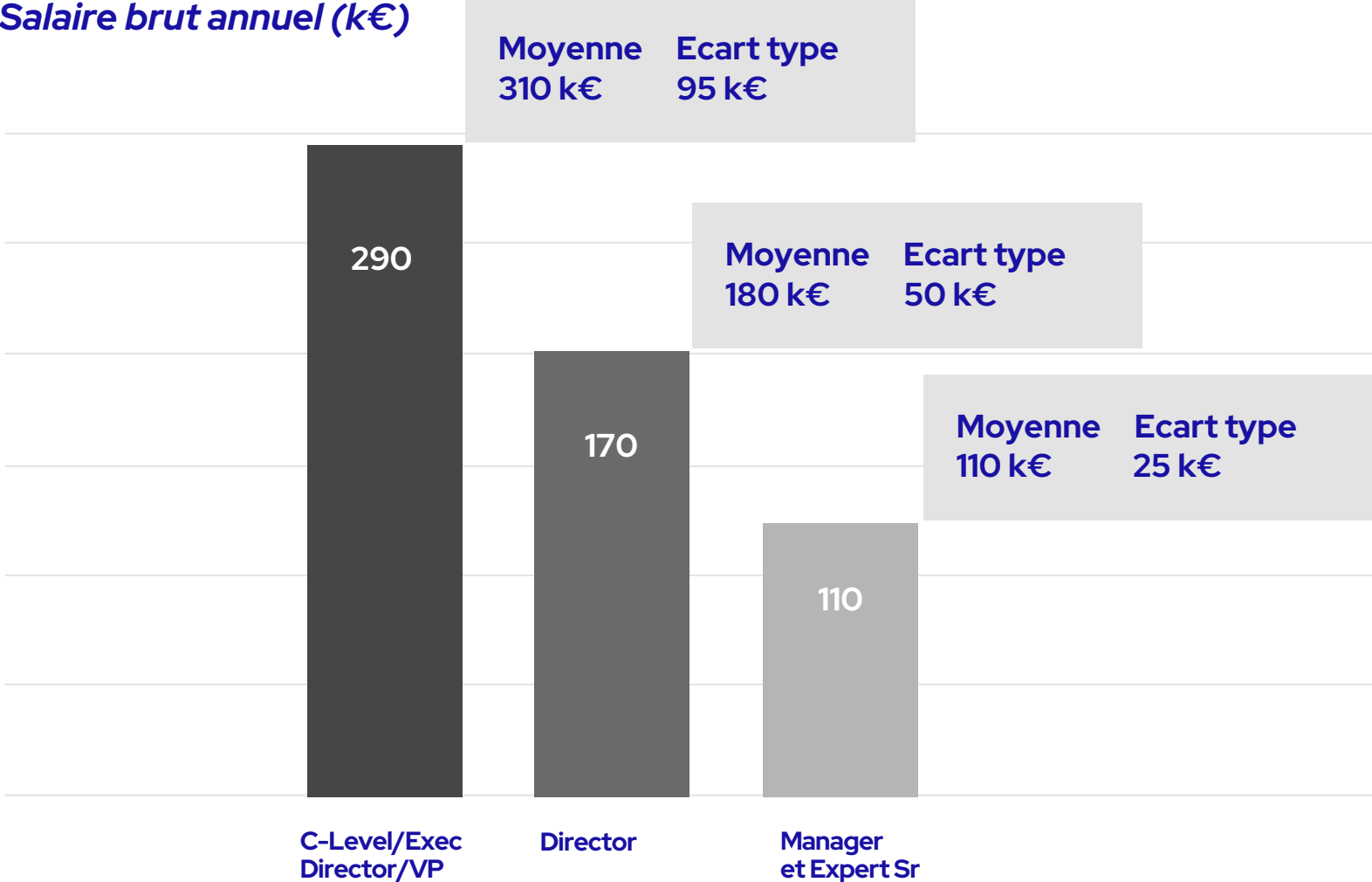
04
ANALYSE DES FONCTIONS
SCIENTIFIQUES

01

ANALYSE PAR GRADE (TOUTES FONCTIONS)

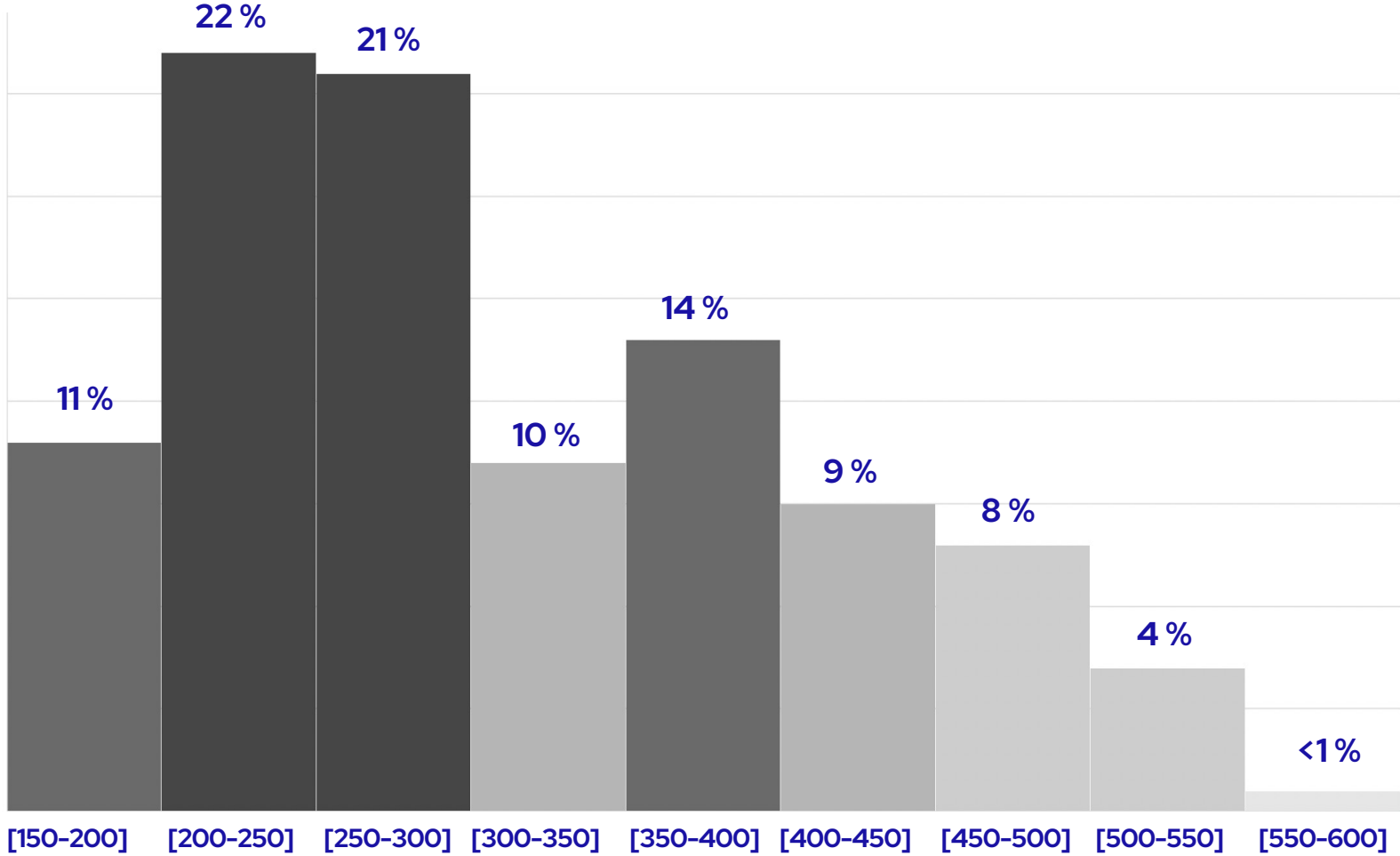
PANORAMA DES TENDANCES DU MARCHÉ PAR NIVEAU / GRADE : SALAIRES MÉDIANS

Salaire brut annuel (k€)



C-LEVELS / EXECUTIVE DIRECTORS / VP : DISTRIBUTION DES SALAIRES

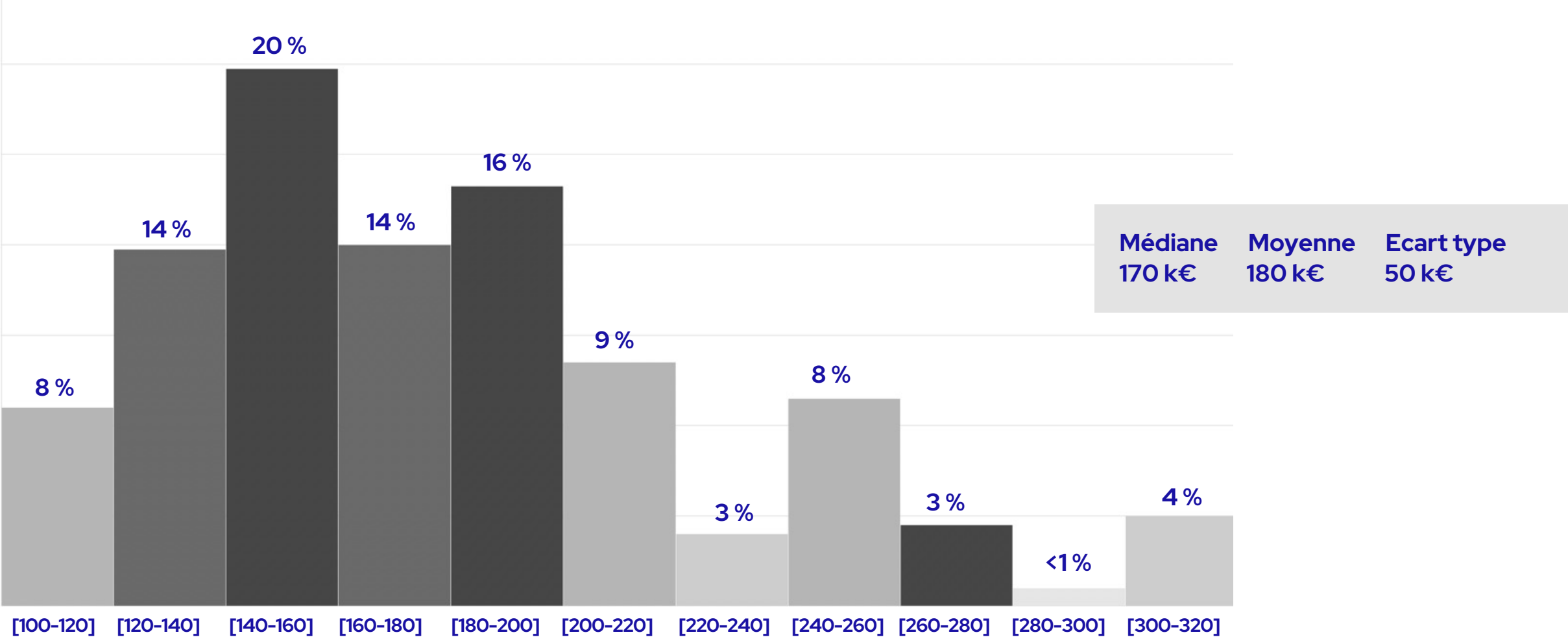
Salaire brut annuel (k€) – hors long terme incentive



Médiane 290 k€	Moyenne 310 k€	Ecart type 95 k€
--------------------------	--------------------------	----------------------------

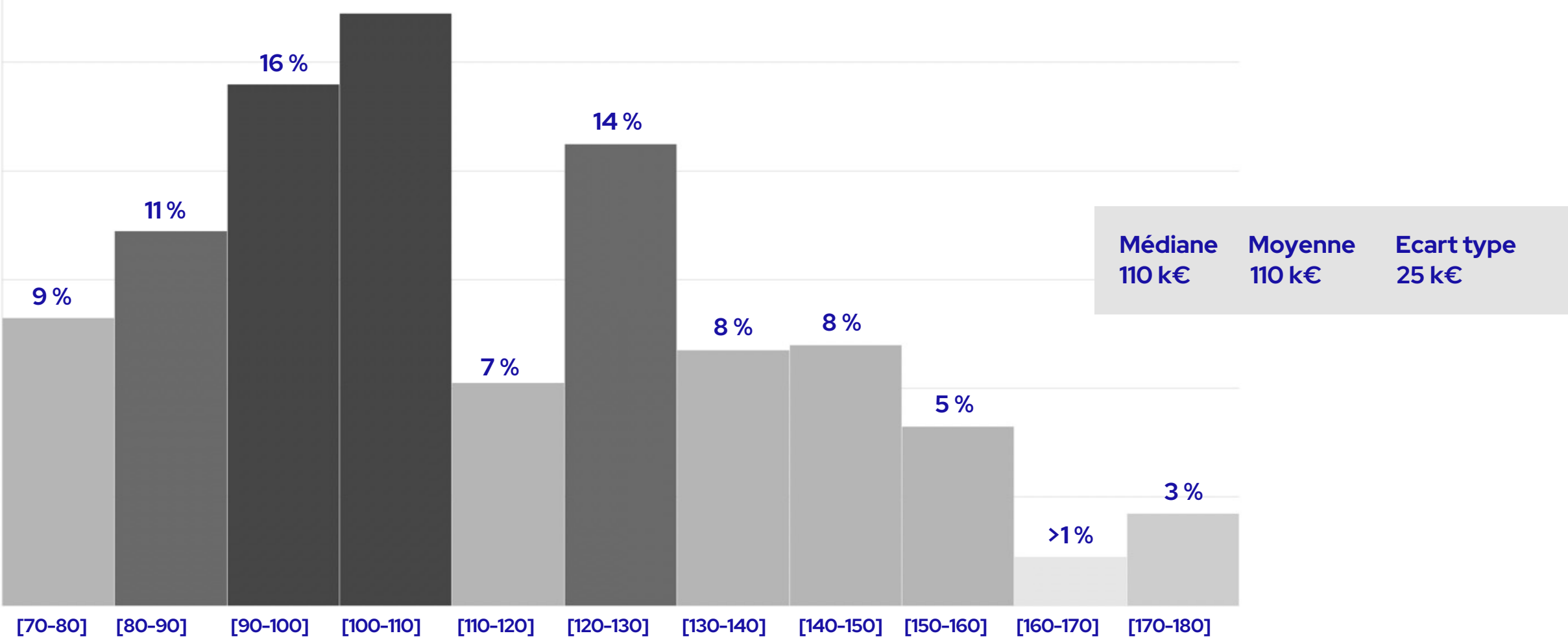
DIRECTORS : DISTRIBUTION DES SALAIRES

Salaire brut annuel (k€)



MANAGERS ET EXPERTS SENIORS : DISTRIBUTION DES SALAIRES

Salaire brut annuel (k€)

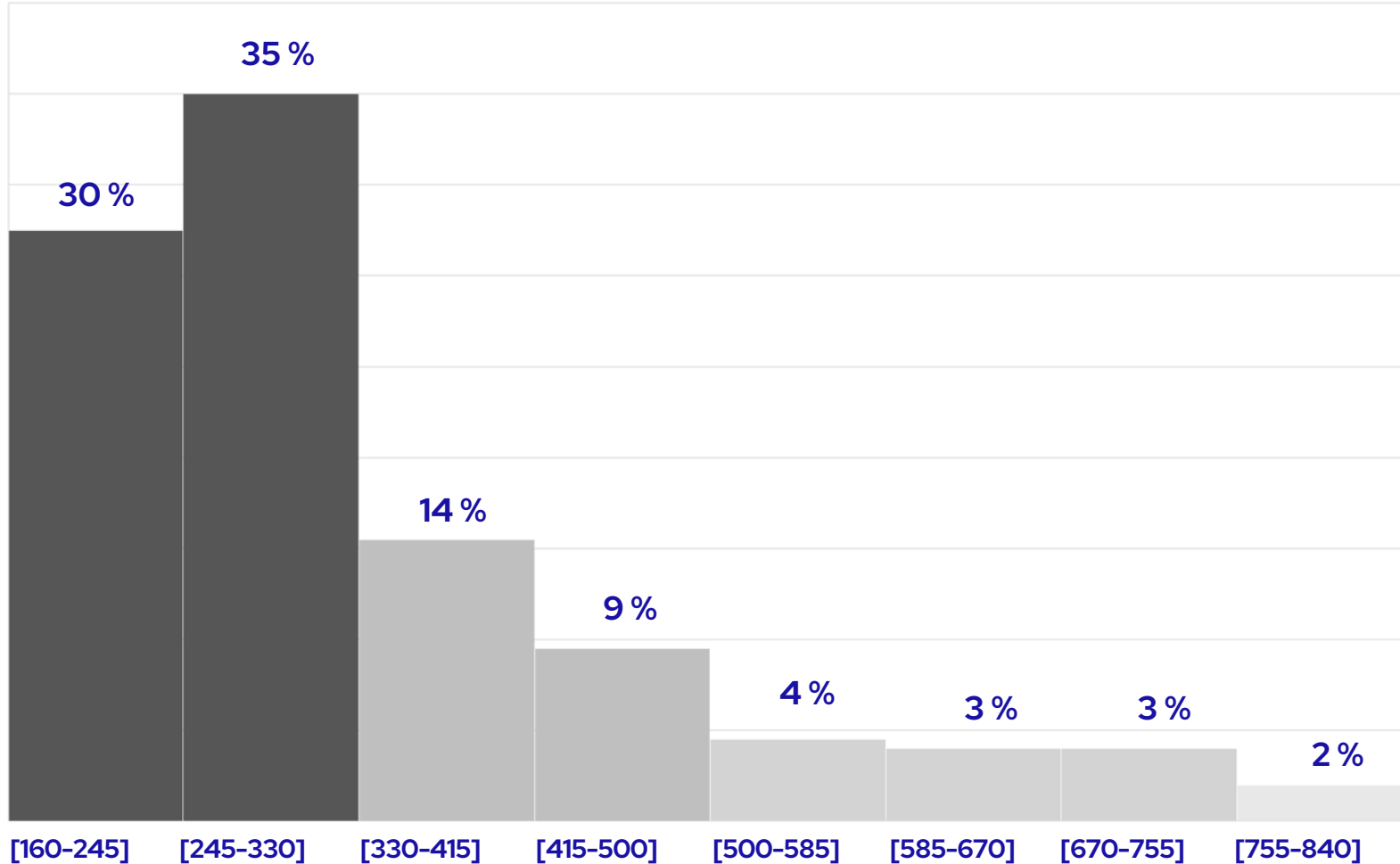


02

ANALYSE DES FONCTIONS STRATÉGIE ET TRANSFORMATION AI & DATA

CHIEF DATA OFFICERS : DISTRIBUTION DES SALAIRES

Salaire brut annuel (k€)

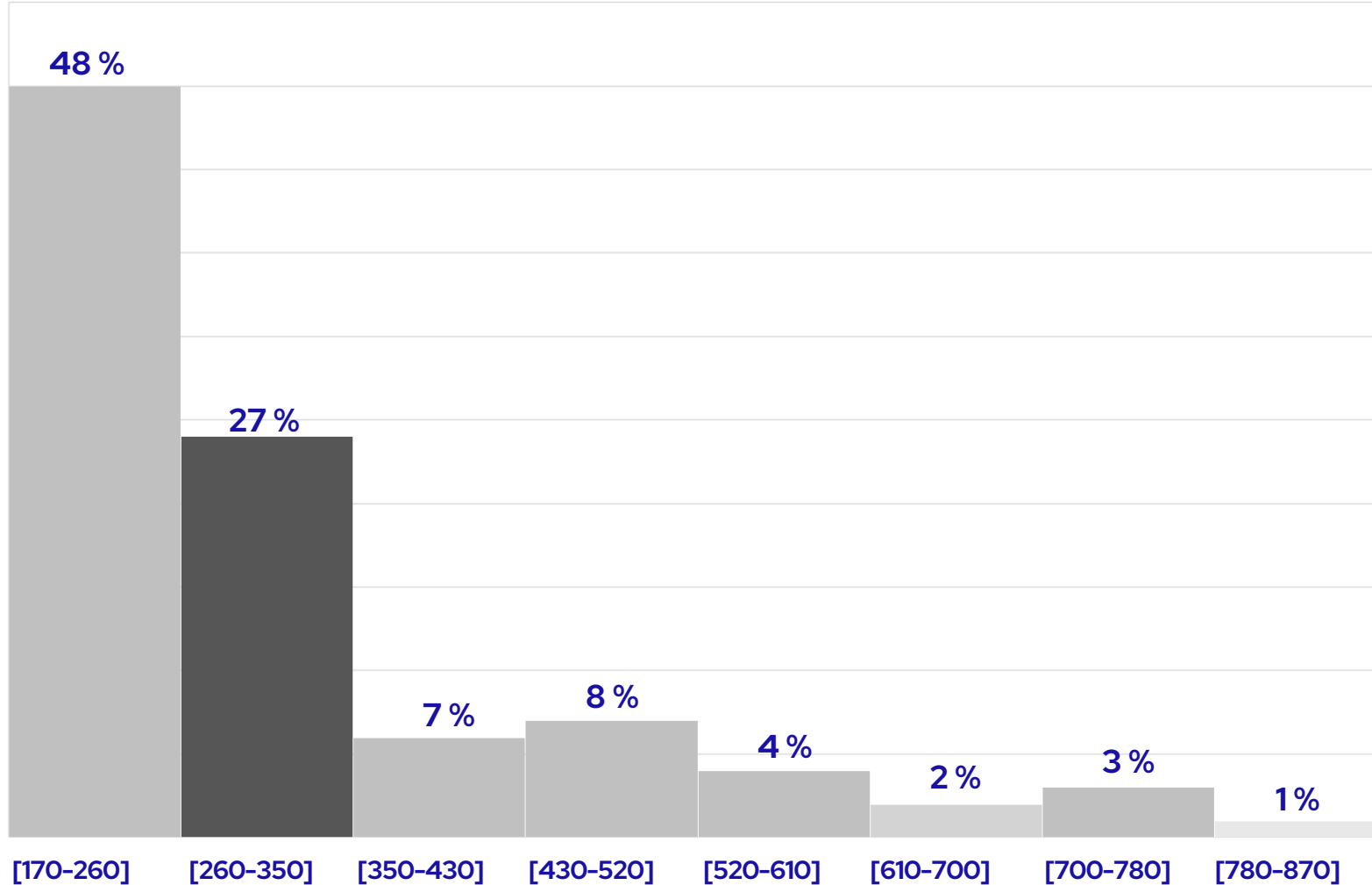


Médiane	Moyenne	Ecart type
300 k€	335 k€	150 k€

La fourchette 250-400 k est très représentative des CDO de grands groupes (type CAC40 ou équivalents) mais une tendance semble émerger, et elle va sans doute faire se décaler vers la droite cette distribution : en effet, quelques très grands groupes commencent à procéder à des recrutements de profils internationaux venus des « big techs », dont les salaires se promènent entre 500 et 800 k, et dont les responsabilités et équipes sont plus consolidées que celles de nombre des CDO actuels. Cela annonce peut-être une forte accélération des transformations par la Data et l'IA, et beaucoup de postes à forte valeur ajoutée. Mais aussi quelques effets secondaires peu anticipés.

CHIEF DIGITAL OFFICERS : DISTRIBUTION DES SALAIRES

Salaires brut annuel (k€)

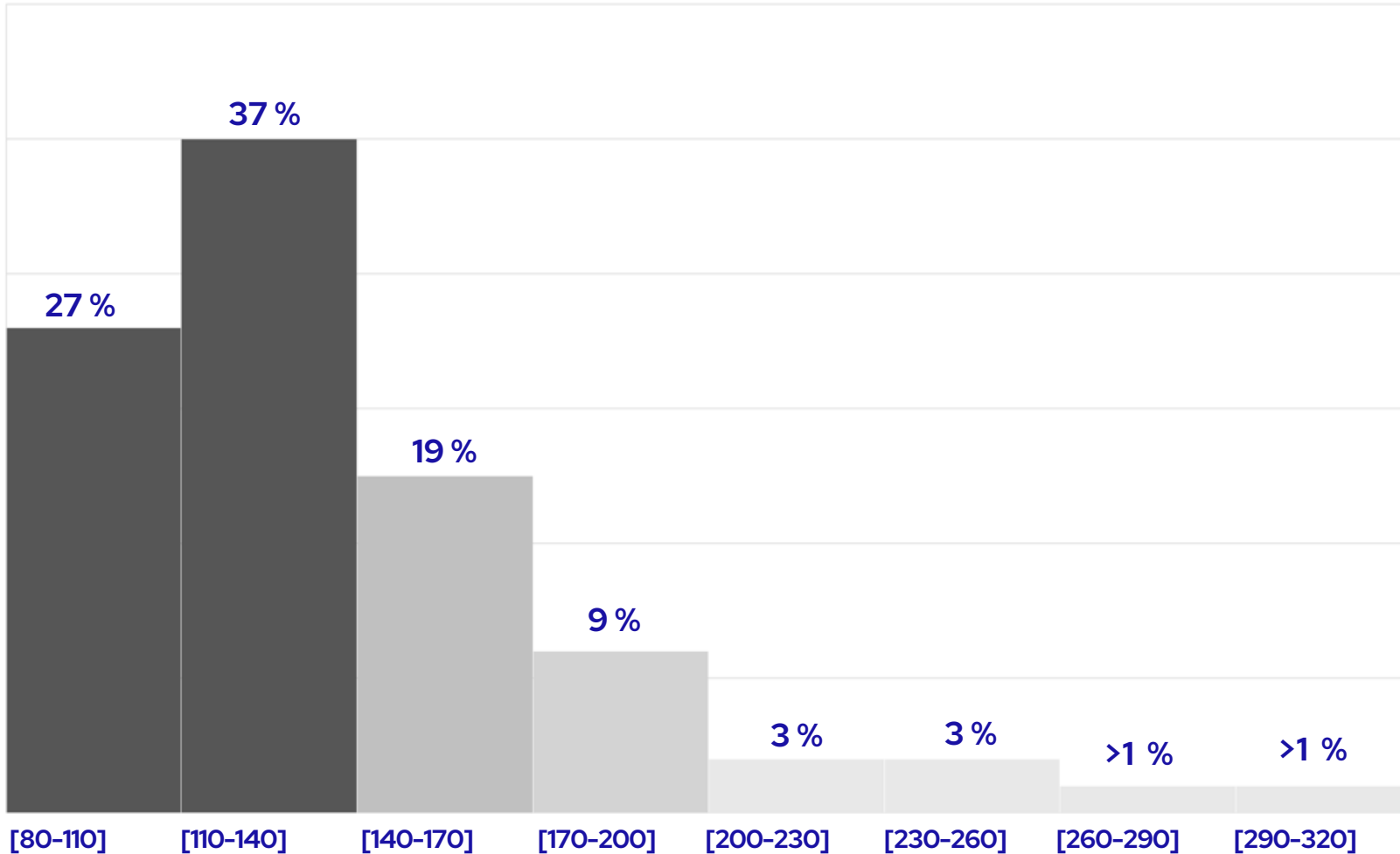


Médiane	Moyenne	Ecart type
270 k€	320 k€	140 k€

On peut faire pour cette fonction le même type de commentaire que pour celle de Chief Data Officer : une tendance semble émerger, et elle fait apparaître des salaires rares en Europe du sud. En effet, quelques très grands groupes commencent à procéder à des recrutements de profils internationaux venus des « big techs », dont les salaires se promènent entre 500 et 800 k, et même au-delà pour cette fonction quand son périmètre intègre l'e-commerce par exemple.

HEAD OF DATA GOVERNANCE : DISTRIBUTION DES SALAIRES

Salaire brut annuel (k€)



Médiane	Moyenne	Ecart type
130 k€	140 k€	45 k€

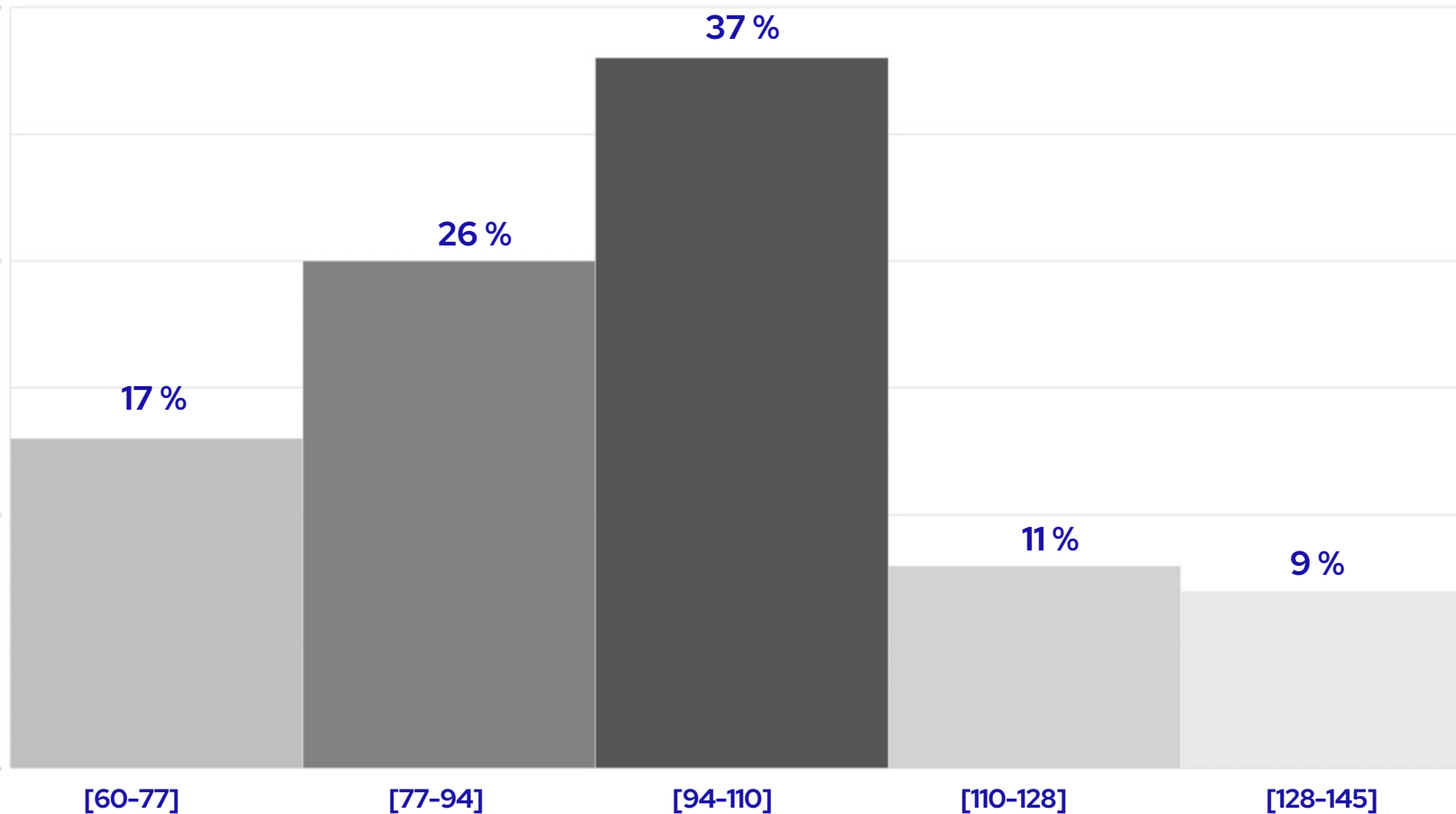
Non moins déterminante pour les succès des Chief Data Officers et de leurs transformations, la gouvernance est une fonction en pleine évolution et rarement occupée par des experts de longue date (sauf dans les services financiers, mais les talents issus de ces secteurs sont peu désirés dans les autres industries). Le succès de la mise en place d'une gouvernance de la data efficace réside désormais de la combinaison :

- d'une vision holistique de la problématique Data et IA (les Talents ont donc intérêt à avoir occupé des postes divers : en data science, engineering, produit...);
- d'une forte culture IT afin d'appréhender aisément les outils technologiques et leur déploiement désormais disponibles (au service de la Q, du Catalog, ...);
- et d'une excellente maîtrise de certaines compétences de leadership clé.

Les salaires sont donc en train de nettement augmenter pour ces postes.

MANAGER DATA GOVERNANCE / DATA MANAGEMENT : DISTRIBUTION DES SALAIRES

Salaire brut annuel (k€)

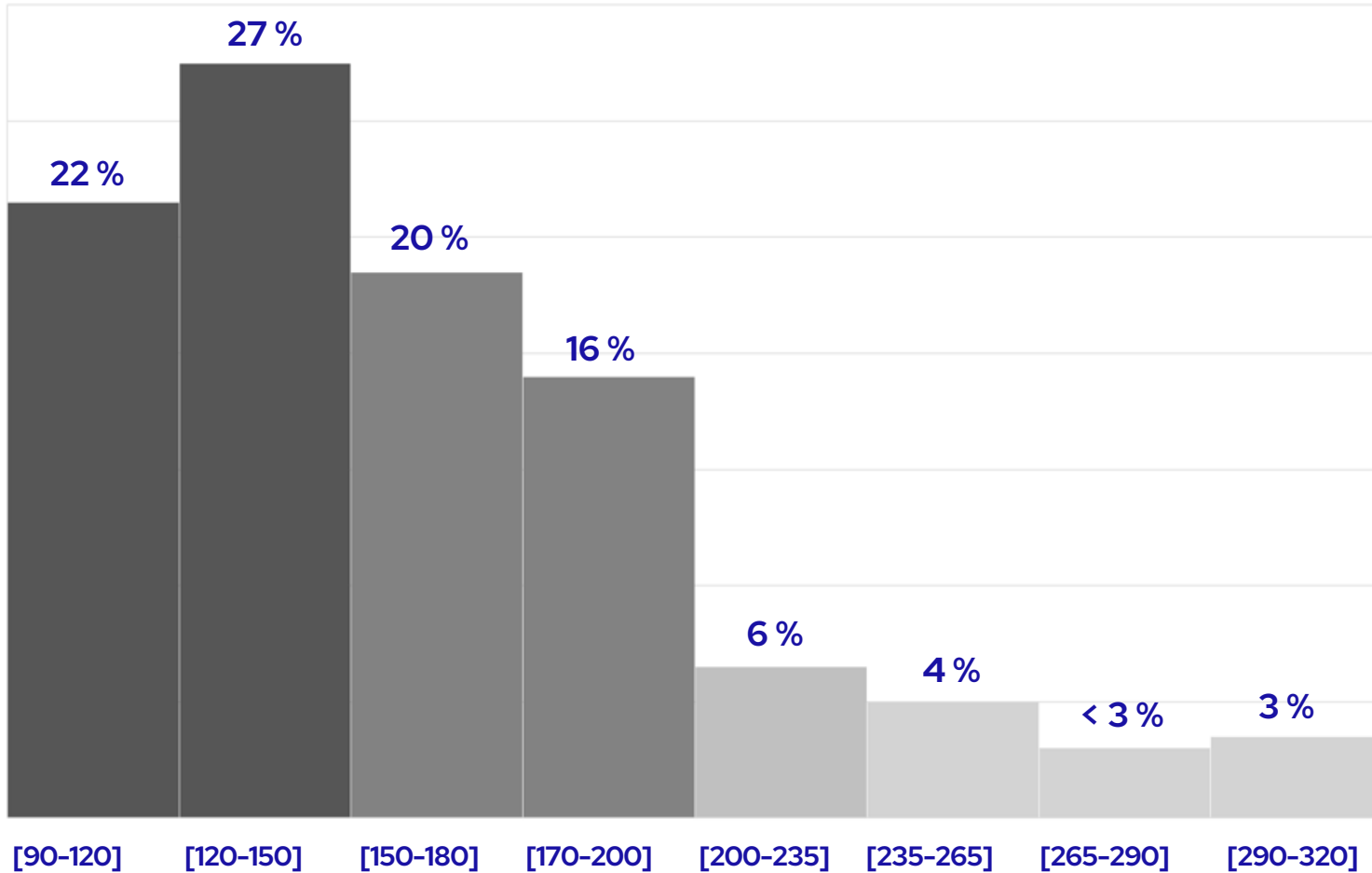


Médiane	Moyenne	Ecart type
100 k€	95 k€	20 k€

Les commentaires faits pour la fonction de head of sont également applicables, mais on peut ajouter un fait notable pour ces fonctions data/IA : il y a encore, en gouvernance, des candidat(e)s, certes assez juniors, de très bon niveau à des salaires standards, c'est-à-dire comparables à des salaires hors data/IA. On les trouve dans le conseil en particulier, où ils/elles font leurs armes dans cette fonction encore jeune avant de rejoindre un « client final » pour mettre en œuvre dans la durée ce qu'ils/elles ont expérimenté par fragment.

HEAD OF DATA/AI PRODUCTS : DISTRIBUTION DES SALAIRES

Salaire brut annuel (k€)

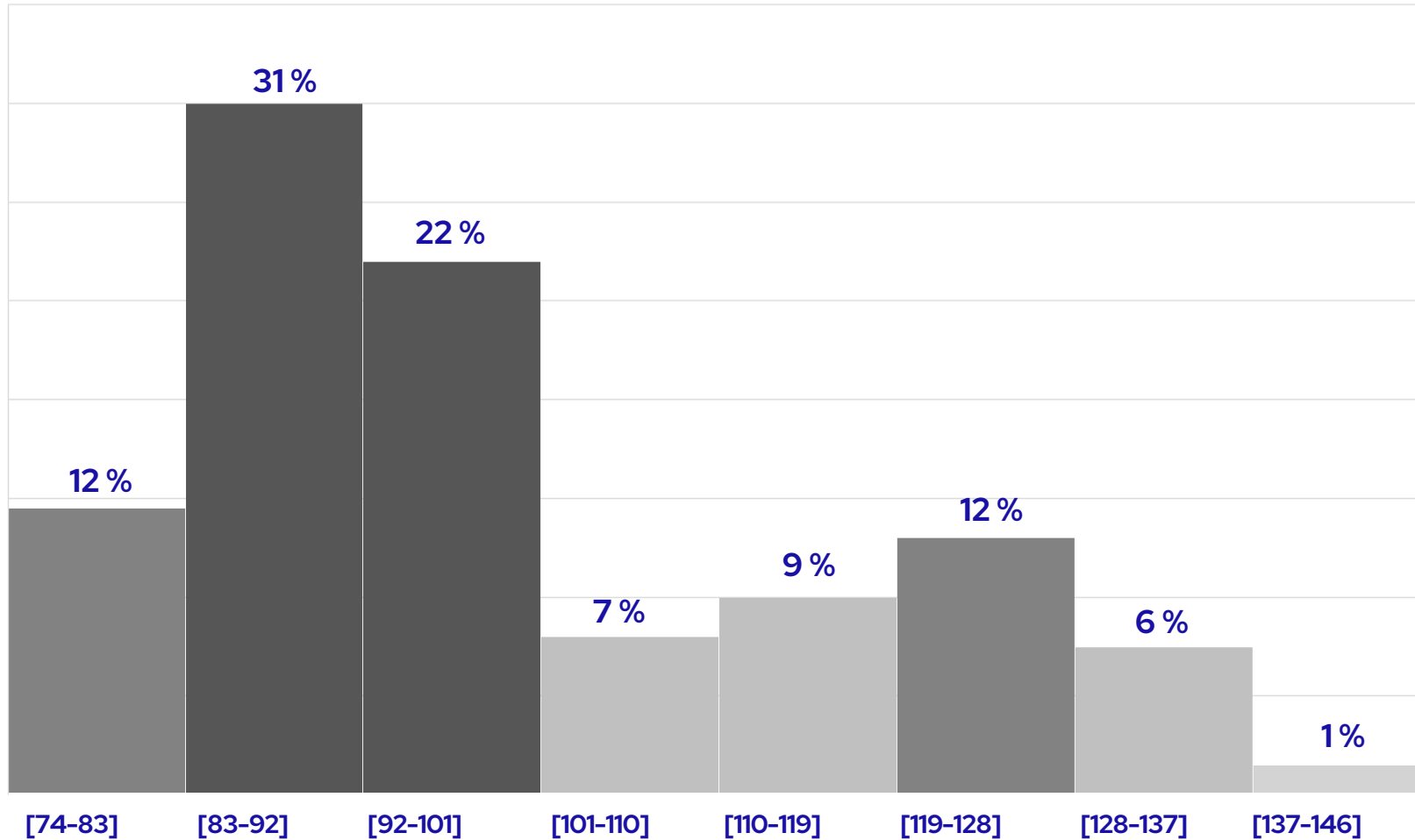


Médiane	Moyenne	Ecart type
150 k€	160 k€	50 k€

La fonction produit est souvent le chaînon manquant du dispositif Data et IA des entreprises de l'économie traditionnelle en pleine digitalisation. Le produit étant le lien entre le besoin du métier et la technique (qui fabrique le produit répondant au besoin métier), il en résulte un manque d'activation de la transformation, et parfois un relatif isolement des équipes Data et IA à qui on reproche de « faire des trucs dans leur coin ». La fonction produit est exigeante en particulier en termes de leadership ; les Talents aptes à l'occuper dans des organisations complexes sont rares et très convoités par celles qui ont compris à quel point ces rôles sont clé. Cette fonction est par ailleurs une excellente préparation à l'accès aux postes de CDO.

AI-DATA PRODUCT MANAGER / PRODUCT OWNER : DISTRIBUTION DES SALAIRES

Salaire brut annuel (k€)

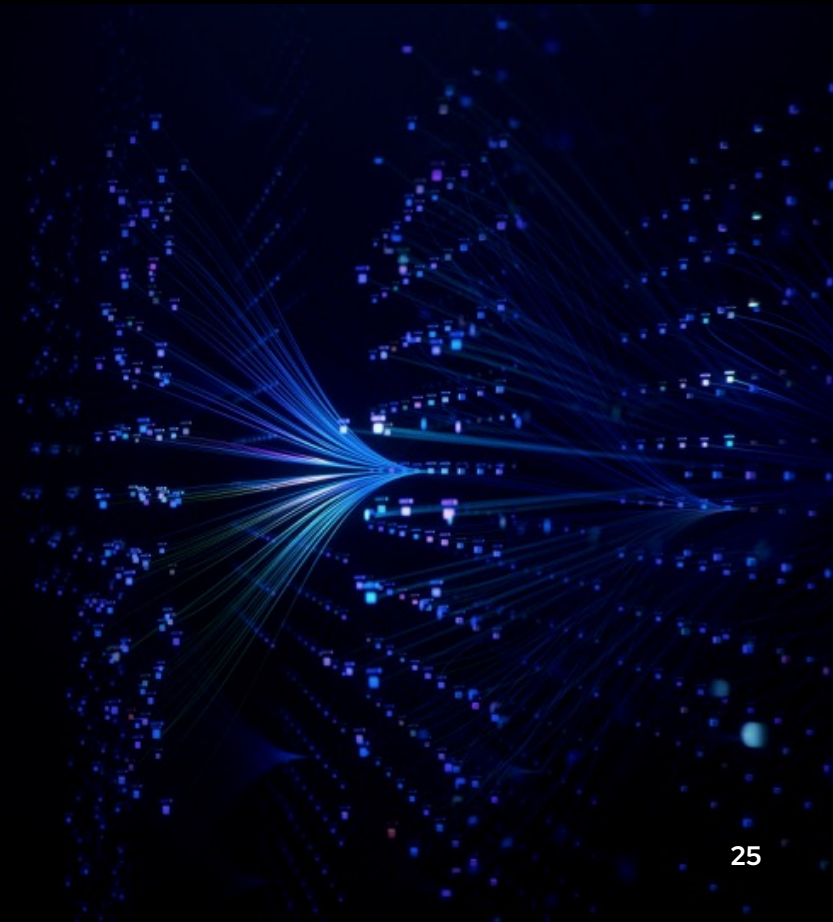


Médiane 95 k€	Moyenne 100 k€	Ecart type 15 k€
-------------------------	--------------------------	----------------------------

Mêmes commentaires que pour la fonction de head of.

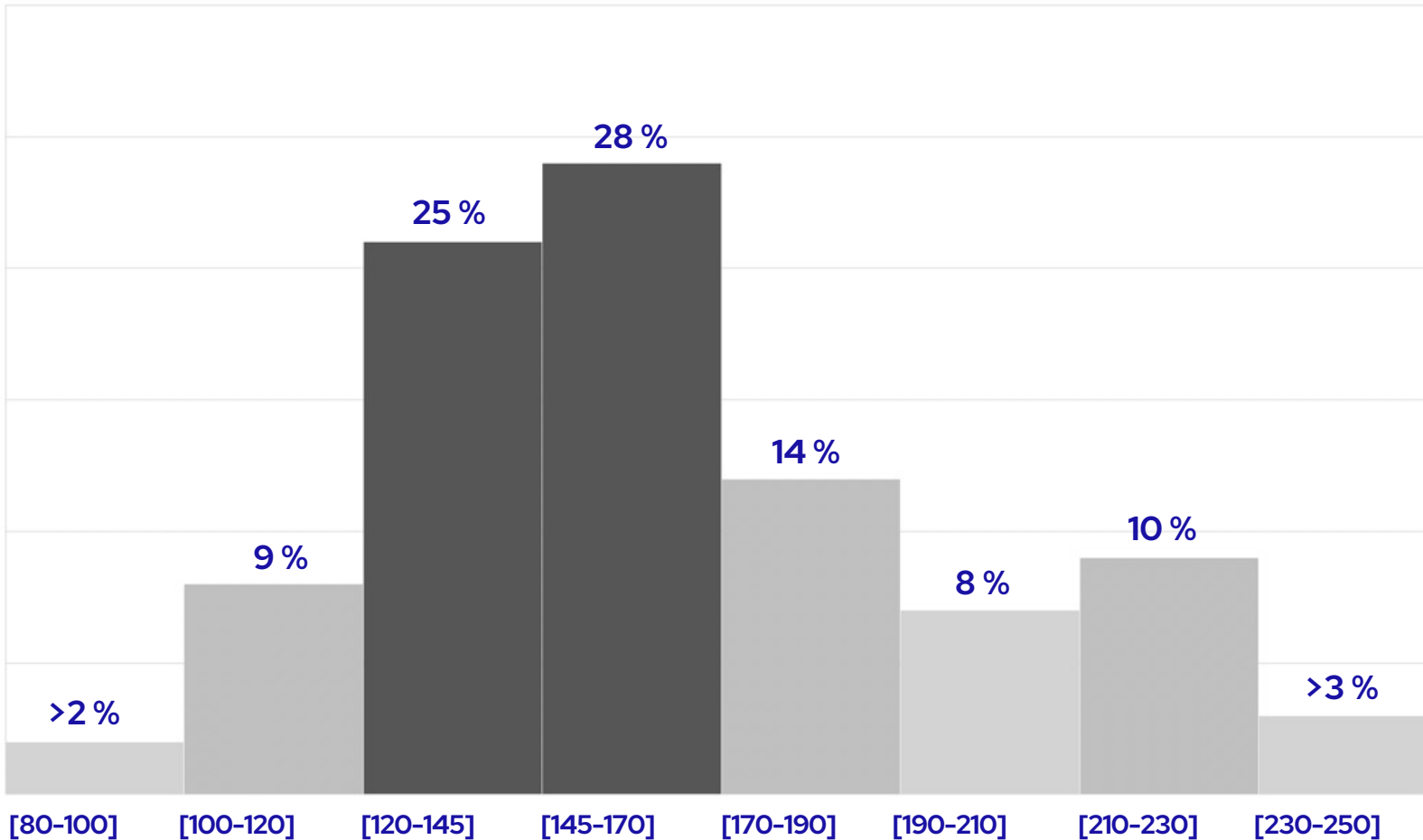
03

ANALYSE DES FONCTIONS TECHNOLOGIQUES



HEAD OF DATA/AI PLATFORM : DISTRIBUTION DES SALAIRES

Salaire brut annuel (k€)

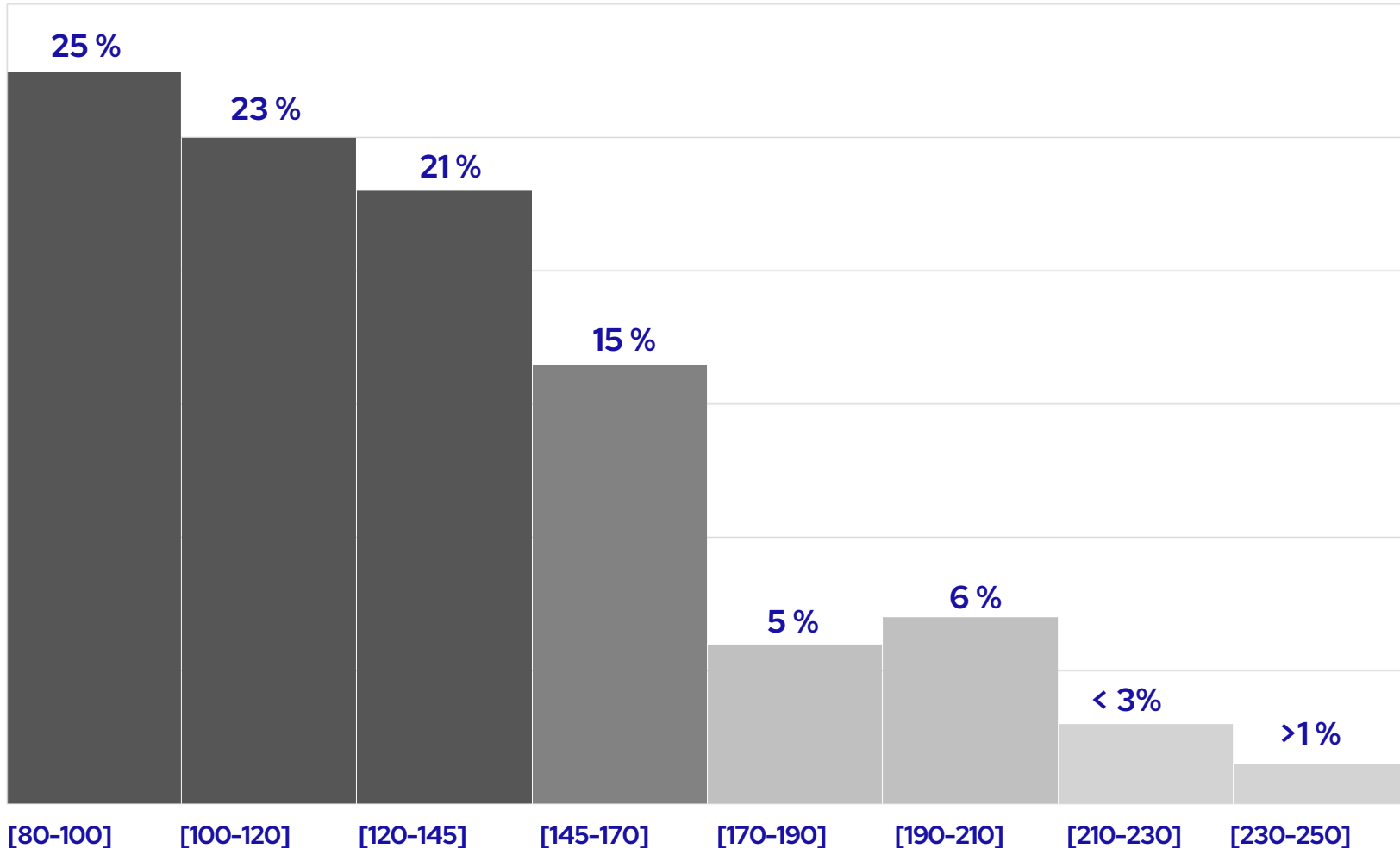


Médiane	Moyenne	Ecart type
160 k€	160 k€	35 k€

Cette fonction est en fort développement, et les salaires en constante augmentation. Suivant les configurations, les Chief Data Officers ont ou pas sous leur responsabilité les plateformes Data et IA. Les plus tenaces des CDO les récupèrent quand elles étaient encore à la DSI. Les plus modernes des CIO les conservent car ils les ont conçues agiles, bien APIées, dans le cloud etc. et ainsi aptes à supporter le passage à l'échelle des produits développés par les Data/IA factories. Cette fonction est donc peut-être la fonction la plus importante aujourd'hui pour le succès du CDO et de sa transformation.

(HEAD OF OU) MANAGER DATA ENGINEERING ANALYTICS ENGINEERING : DISTRIBUTION DES SALAIRES

Salaire brut annuel (k€)



Médiane	Moyenne	Ecart type
125 k€	130 k€	40 k€

Cette position est traitée là sur deux grades, car en réalité le « head of » est en train de se fondre dans l'équipe du CTO de la Data/AI Factory. Demeurent plutôt des managers analytics engineering côté factory, et des managers data engineering côté plateforme. Les compétences sont proches même si dans les plus grosses organisations elles se différencient de plus en plus.

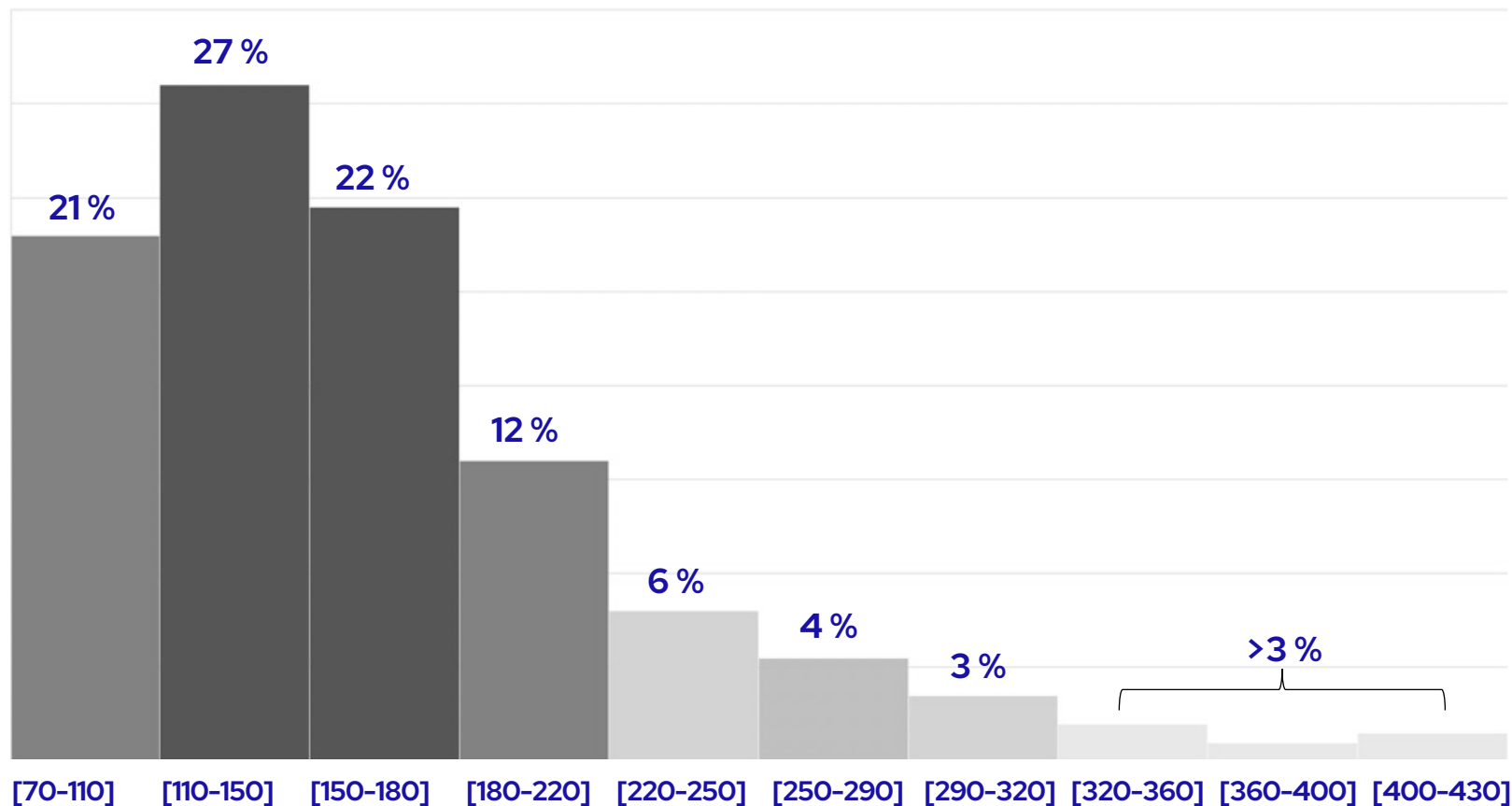
Les Talents de ces disciplines sont quant à eux très chers à niveau de séniorité équivalent aux autres fonctions, dès lors que les compétences de leadership requises pour s'intégrer efficacement dans les programmes de transformation par la data et l'IA sont maîtrisées. Sans quoi ces profils choisissent généralement le statut de free lance.

04

ANALYSE DES FONCTIONS SCIENTIFIQUES

HEAD OF AI FACTORY / CHIEF DATA SCIENTIST : DISTRIBUTION DES SALAIRES

Salaire brut annuel (k€)

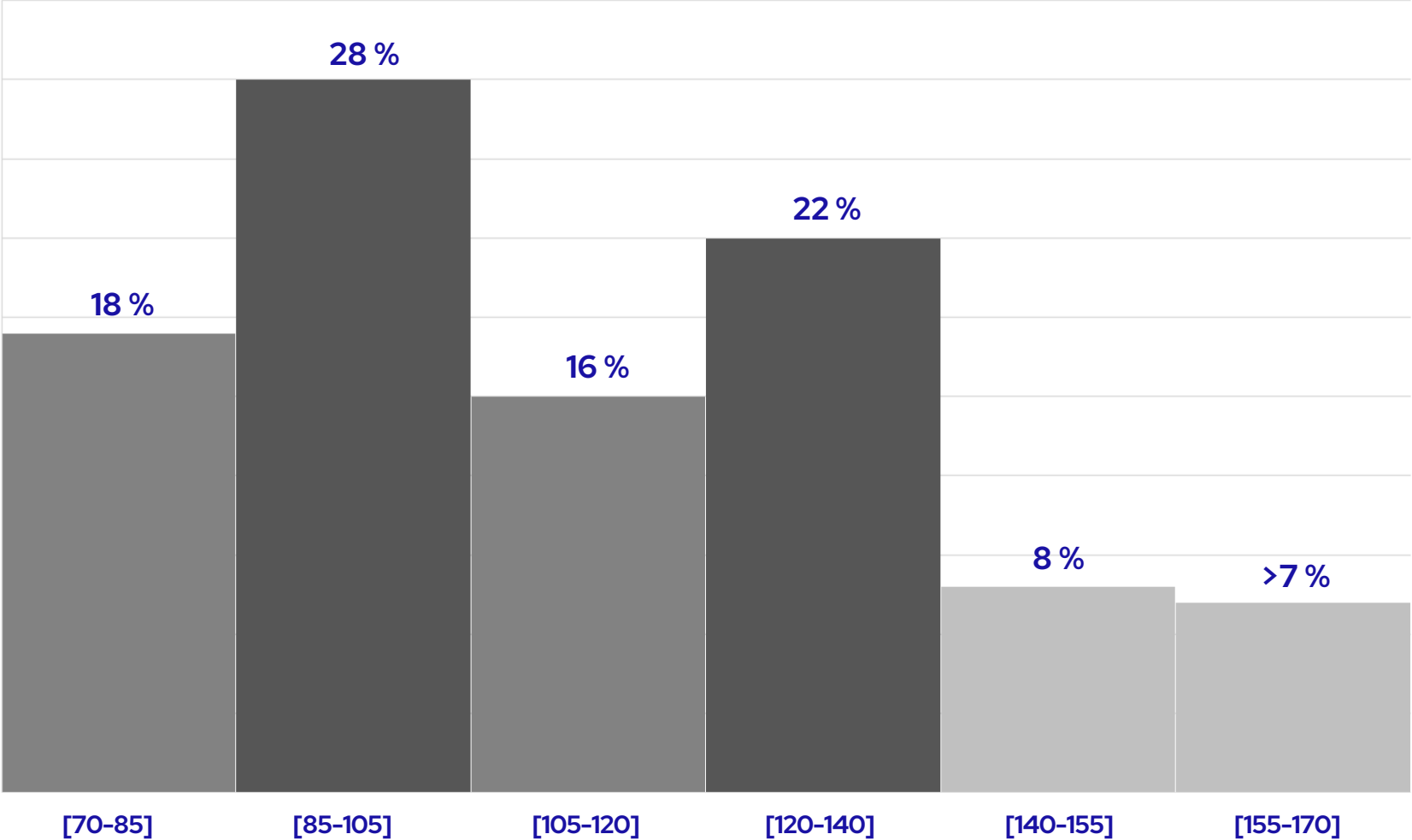


Médiane	Moyenne	Ecart type
150 k€	165 k€	65 k€

Après des années d'un certain recul de cette fonction, jugée très « R&D » et moins nécessaire aujourd'hui, on assiste à son retour en force mais sous une forme plus « engineering » qui inclue désormais des compétences de (pré-)industrialisation des algorithmes (le ML Engineering, le MLOps etc.). Et parfois les compétences d'analytics engineering. Le terme de Factory se concrétise ainsi par la capacité de ces leaders à organiser des équipes à la fois très scientifiques et capables d'assurer que leurs travaux parfois proches de la recherche se concrétise sous la forme d'applications adoptées avec un fort taux par les métiers. Ce cumul de compétences renchérit la fonction bien sûr, et la droite de la distribution se renforce en atteignant même des valeurs inédites.

MANAGER - LEAD DATA SCIENTISTS / ML ENGINEERS : DISTRIBUTION DES SALAIRES

Salaire brut annuel (k€)



Médiane	Moyenne	Ecart type
110 k€	110 k€	25 k€

Mêmes commentaires que pour la fonction de head of.

uman partners

Benoît Binachon

+33 (0)6 85 28 28 54

Benoit.binachon@uman-partners.com

LINKEDIN

<https://www.linkedin.com/in/benoit-binachon-0615472/>

www.uman-partners.com